

Rammeavtale

Person- og tingskedeforsikring

Inngått mellom:

[Skriv her]

(heretter kalt Leverandøren)

og

XX kommune

(heretter kalt Kunden)

Sted og dato:

Avtalen trer i kraft: 01.01.2027

XX kommune

[Namnet på Leverandøren her]

Underskriften til Kunden

Underskriften til Leverandøren

Referanse: 26/1806

Innholdsliste

1.	Alminnelige vilkår.....	3
1.1.	Omfang	3
1.2.	Vedlegg til avtalen.....	3
1.3.	Varighet og oppsigelse – opsjon på forlengelse	3
1.4.	Partenes representanter.....	3
2.	Plikter som gjelder Kunde og Leverandør.....	3
2.1.	Samarbeid.....	3
2.2.	Taushetsplikt	3
3.	Vederlag og betalingsvilkår.....	4
4.	Lønns- og arbeidsvilkår	4
5.	Mislighold	5
6.	Tvister	5

1. Alminnelige vilkår

1.1. Omfang

Rammeavtalen gjelder kjøp av person- og tingsskedeforsikring.

Det er inngått likelydende rammeavtaler for alle kommuner og kommunale foretak som deltok i foregående anskaffelse.

Utover rammeavtalen gjelder Leverandørens forsikringsvilkår.

1.2. Vedlegg til avtalen

Alle rubrikker skal være krysset av (ja eller nei)	Ja	Nei
Bilag 1: Kravspesifikasjon	X	
Bilag 2: Prisskjema	X	

1.3. Varighet og oppsigelse – opsjon på forlengelse

Rammeavtalen har en varighet på 2 år, med opsjon på forlengelse i ytterligere 1+1 år, slik at maksimal avtaleperiode kan bli 4 år. Fornyelse av avtalen vil skje automatisk, med mindre Kunden gir Leverandør varsel om at rammeavtalen ikke vil fornyes senest tre måneder før fornyingsdatoen.

Kunden har i alle tilfeller rett til å si opp rammeavtalen med tre måneders skriftlig varsel.

1.4. Partenes representanter

Hver av partene skal ved inngåelsen av rammeavtalen utpeke en representant som er gitt fullmakt til å opptre på vegne av partene i saker som gjelder rammeavtalen. Representant som har fått fullmakt for partene, og prosedyrer og varslingsfrister for eventuell utskifting av disse, er spesifisert nærmere i Vedlegg 1.

2. Plikter som gjelder Kunde og Leverandør

2.1. Samarbeid

Partene skal lojalt samarbeide og medvirke til gjennomføring av rammeavtalen.

Partene skal uten ugrunnet opphold varsle hverandre om forhold de forstår eller bør forstå kan virke inn på gjennomføringen av rammeavtalen.

2.2. Taushetsplikt

Informasjon som partene blir kjent med i forbindelse med rammeavtalen og utføringen av tjenesten, skal behandles konfidensielt og ikke gjøres tilgjengelig for utenforstående uten samtykke fra den andre parten.

Taushetsplikten gjelder også etter at rammeavtalen er avsluttet. Ansatte eller andre som fratrær tjenesten sin hos en av partene, skal pålegges taushetsplikt også etter fratredeisen om forhold som nevnt ovenfor.

Taushetsplikt er ellers regulert i den enkelte tildelingsavtalen og i relevant lov eller forskrift.

3. Vederlag og betalingsvilkår

Alle priser og nærmere betalingsvilkår er nedfelt i Vedlegg 2.

4. Lønns- og arbeidsvilkår

Leverandøren er ansvarlig for at egne ansatte, ansatte hos underleverandører (herunder innleide) som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten har lønns- og arbeidsvilkår i henhold til:

- Forskrift om allmenngjort tariffavtale.
- Forskrift om lønns- og arbeidsvilkår i offentlige kontrakter av 8. februar 2008 der denne kommer til anvendelse. På områder som ikke er dekket av forskrift om allmenngjort tariffavtale, skal lønns- og arbeidsvilkårene være i henhold til landsomfattende tariffavtale for den aktuelle bransjen. Med lønns- og arbeidsvilkår mener man regler om minste arbeidstid, lønn, herunder overtidstillegg, skift- og turnustillegg og ulempetillegg, og dekning av utgifter til reise, kost og losji, i den grad slike regler følger av tariffavtalen.

Leverandøren plikter på forespørsel å dokumentere lønns- og arbeidsvilkårene for egne arbeidstakere, arbeidstakere hos eventuelle underleverandører (under dette innleide) som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten. Opplysningene skal dokumenteres ved blant annet kopi av arbeidsavtale, lønnsslipp, timelister og bankutskrift fra arbeidsgiveren. Dokumentasjonen skal være på personnivå og det skal fremgå hvem den gjelder.

Dokumentasjonen kan inkludere komplett liste med navn på egne og eventuelle ansatte hos underleverandører som direkte medvirker til å oppfylle kontrakten, oversikt over allmenngjorte og/eller landsomfattende tariffavtaler som legges til grunn for den aktuelle bransjen og innsyn i leverandørens avtalte lønns- og arbeidsvilkår med eventuelle underleverandører.

På forespørsel fra oppdragsgiver er leverandøren pliktig til å fylle ut egenrapporteringskjema. Egenrapporteringen skal sendes til oppdragsgiver innen én måned etter at kontrakten er signert, med mindre annet er avtalt. Egenrapportering kan kreves flere ganger i løpet av kontraktsperioden.

Oppdragsgiver og eventuell ekstern kontrollør som mottar opplysningene, har taushetsplikt om opplysningene. Taushetsplikten gjelder ikke overfor Arbeidstilsynet eller Petroleurstilsynet, heller ikke overfor ansatte eller interne eller eksterne rådgivere som er nødvendige for å få språklig, økonomisk, juridisk eller annen faglig hjelp. Taushetsplikten gjelder også for rådgiverne.

Dersom leverandør eller underleverandør får pålegg fra Arbeidstilsynet som gjelder lønns- og/eller arbeidsvilkår, skal leverandøren uten opphold informere oppdragsgiver med kopi av pålegget. Om leverandøren eller underleverandøren ikke utbedrer forholdene i pålegget innen fristene satt av Arbeidstilsynet, vil dette bli regnet som mislighold av kontrakten.

Ved brudd på kravene til lønns- og arbeidsvilkår skal leverandøren rette forholdet innen den fristen oppdragsgiver fastsetter. Der leverandøren selv oppdager slikt brudd gjennom internkontroll eller egen oppfølging av underleverandører, skal leverandøren uten opphold opplyse oppdragsgiver om forholdene og utbedre forholdene innen frist fastsatt av oppdragsgiver.

Oppdragsgiver har rett til å holde tilbake et beløp tilsvarende ca. to ganger innsparingen for leverandøren. Tilbakeholdsretten opphører så snart retting etter foregående ledd er dokumentert.

Vesentlig mislighold av lønns- og arbeidsvilkår hos leverandøren kan påberopes av oppdragsgiver som grunnlag for heving, selv om leverandøren retter forholdene. Om bruddet har skjedd i

underleverandørleddet (herunder bemanningsselskap), kan oppdragsgiver kreve at leverandøren skifter ut underleverandører. Dette skal skje uten kostnader for oppdragsgiver.

Alle avtaler leverandøren inngår for utføring av arbeid under denne kontrakten skal inneholde tilsvarende vilkår.

5. Mislighold

Eventuelt mislighold av rammeavtalen håndteres i samsvar med alminnelige kontraktsrettslige prinsipper.

Erstatning for indirekte tap kan ikke kreves. Indirekte tap omfatter, men er ikke begrenset til, tapt fortjeneste av alle arter, tapte innsparinger, tap av data og krav fra tredjeparter.

6. Tvister

Partenes rettigheter og plikter etter denne rammeavtalen fastsettes i sin helhet av norsk rett.

Dersom det oppstår tvist mellom partene om tolkningen eller rettsvirkningene av rammeavtalen, skal tvisten først søkes løst ved forhandlinger mellom partene.

Dersom en tvist i tilknytning til rammeavtalen ikke løses etter forhandlinger, kan partene forsøke å løse tvisten ved mekling.

Partene kan velge å legge Den Norske Advokatforenings regler for mekling ved advokat til grunn, eventuelt modifisert slik partene ønsker. Det forutsettes at partene blir enige om en mekler med den kompetansen partene mener passer best ut fra tvisten.

Den nærmere fremgangsmåten for mekling fastsettes av mekleren, i samråd med partene.

Dersom en tvist ikke løses ved forhandlinger eller mekling, kan hver av partene kreve tvisten avgjort med endelig virkning ved norske domstoler.

Kundens hjemting er verneting.

Partene kan alternativt avtale at tvisten avgjøres med endelig virkning ved voldgift.